

Personalmanagement

Schlummerndes Potenzial wecken

Das Erweiterungsmodul Personalmanagement ist ein umfassendes, leistungsfähiges Personalinformationssystem mit Funktionalitäten von der Bewerber- und Auszubildendenverwaltung bis hin zur Stellenbeschreibung und -bewertung. Es ermöglicht die vorausschauende Planung von Personal mittels Szenariotechnik und unterstützt wirkungsvoll ein aussagekräftiges Controlling, bei dem mit Hilfe von Auswertungen die Potenziale der Mitarbeiter analysiert werden.

Personalinformationssystem

Das Modul unterstützt die Personalabteilung bei der Verwaltung der Mitarbeiter. Es werden alle persönlichen Daten der Mitarbeiter wie Haupt- und Nebenanschrift, Familienstand, Konfession, usw. mit den entsprechenden Gültigkeiten gespeichert. Dadurch können Personalverantwortliche jederzeit den Werdegang pro Mitarbeiter nach Kriterien abfragen.

Die hinterlegten Sachmittel (Schlüssel, Laptop, Handy etc.) pro Mitarbeiter sind frei definierbar und um Zusatzfelder erweiterbar. Der Ausgabe-status pro Sachmittel hilft bei Suchabfragen über alle im Umlauf befindlichen Sachmittel bzw. beim Ausscheiden von Mitarbeitern.

Die Fehlzeiten können direkt im Personalmanagement erfasst oder durch das Modul Personalwesen übernommen werden. Außerdem ist es möglich, betriebliche Daten wie Zielvereinbarungen, Beurteilungen, Mitarbeitergespräche etc. mit Zeiträumen, Bewertungen und Dokumenten zu hinterlegen. Die Qualifikationen der Mitarbeiter können ebenfalls mit Zeiträumen und Be-

wertungen eingepflegt werden, was ein einfaches Suchen von Mitarbeitern mit diversen Qualifikationen ermöglicht. Sind noch zusätzliche Informationen pro Mitarbeiter erforderlich, können diese als frei definierbare Informationen erfasst werden.

Employee-Self-Service

In Employee-Self-Service (ESS) können Mitarbeiter in einer web-basierten Anwendung eigene personalbezogene Daten selbst bearbeiten und/oder Genehmigungsprozesse starten. Der Zugriff erfolgt hierbei über einen Web-Browser, und die Inhalte der Masken werden über den Zugriffsschutz gesteuert.

Über den Maskendesigner besteht die Möglichkeit, Standardmasken individuell zu gestalten. Es können je nach Kundenanforderung beliebig viele Inhalte und Mitarbeiterdaten für ESS freigegeben werden. Weiter ist die Einbindung von Workflows z. B. für Genehmigungsverfahren möglich.

Mitarbeiter übernehmen so Verantwortung für die Aktualität und Richtigkeit ihrer Daten. Administrative Prozesse werden automatisiert und an jeden einzelnen Mitarbeiter delegiert. ESS ist dabei einfach und intuitiv zu bedienen.

Urlaubsverwaltung

In der Urlaubsverwaltung werden Abwesenheiten von Mitarbeitern geplant und verwaltet. Es kann der komplette Workflow vom Beantragen bis hin zum Genehmigen der Abwesenheiten wie etwa

ERP



Urlaub abgebildet und protokolliert werden.

Mitarbeiter beantragen ihren Urlaub elektronisch über die Urlaubsverwaltung und der Personalverantwortliche bekommt eine E-Mail mit allen Informationen zum Urlaubsantrag. Nach der Anmeldung im System kann er sofort den Antrag genehmigen oder ablehnen.

Der Zugriffsschutz gewährleistet, dass nur die zuständigen Personen online Einsicht und Zugriff auf die Fehlzeitenverwaltung pro Mitarbeiter erhalten.

Terminmanagement

Die Terminüberwachung dient der Überwachung verschiedenster Termine innerhalb des Systems. Dabei wurde Wert auf eine hohe Flexibilität gelegt:

- Variabler Aufbau der Meldungstexte
- Variable Auswahl der Meldearten (Konsole, Fenster, E-Mail, SMS)
- Variable Auswahl der Meldefristen und benutzten Zeiteinheiten
- Variable Steuerung der Meldungsdichte (nur zu Beginn oder zum Ende der Frist oder jedes Mal oder auch nur zu einem Stichtag)
- Vertreter-Regelung: Ist für die Meldezielperson eine Fehlzeit eingetragen, wird zusätzlich an den eingetragenen Vertreter oder an das eingetragene Team gemeldet (per E-Mail). Zusätzlich wird noch eine Aufgabe (to do) eingerichtet und an den Vertreter weitergereicht
- Eskalationsmanagement: Überfällige Termine werden an die angegebene Adresse weitergereicht

Personalmanagement

- Terminberechnung: Hier können zusätzliche Attribute inklusive einer Formel hinterlegt werden
- Einbettung der Terminüberwachung in Gültigkeiten
- Aufruf der Terminüberwachung per Dienst, manuell oder per Taskmanager

Die Meldungen werden in einer Datenbank abgespeichert und sind jederzeit änderbar. Darüber hinaus kann über die Änderung des Status ein erneutes Senden angestoßen werden. Historische Meldungen gehen nicht automatisch verloren.

Über den Terminüberwachungsmanager werden Termine erstellt und deren Eigenschaften verwaltet. Diese Terminüberwachungsobjekte werden dann zur Ermittlung der eigentlichen Termine benutzt und unterliegen der Rechtsteuerung.



Bewerbermanagement

Über das Bewerbermanagement werden interne und externe Bewerberdaten sowie digitale Unterlagen in einem Bewerberpool verwaltet und für einen schnellen Zugriff zur Verfügung gestellt. Stellenanzeigen sowie Anforderungen an Bewerber können definiert werden. Für jeden Bewerber wird eine Bewerbungshistorie erfasst, Skillprofile gespeichert und alle Bewerbungsdokumente hinterlegt.

Das Bewerbermanagement ist mit MS Office integriert, so dass z. B. der Zeitaufwand zur Erstellung von Absagen oder Einladungen zu Gesprächen über Microsoft Word® automatisiert und vereinheitlicht werden kann. Weiter können Bewerberdaten und -auswertungen jederzeit z. B. nach Microsoft Excel® exportiert werden.

Diverse Auswertungen und Analysen wie z. B. Übersichten über alle Bewerbungen auf eine Stelle oder Kostenkontrolle pro Ausschreibung sind ebenso hinterlegt. Über den Reportdesigner können Auswertungen angepasst und individuell angelegt werden.

ERP***Leistungsbeschreibung***

- Szenariotechnik: vorausschauende Planung
- Darstellung des Werdegangs eines Mitarbeiters nach individuellen Kriterien
- Freie Definierbarkeit von Sachmitteln pro Mitarbeiter
- Direkte Fehlzeiterfassung
- Pflege und Hinterlegung von betrieblichen Daten oder Mitarbeiterqualifikationen mit Zeiträumen, Bewertung oder Dokumenten
- Einfache Suche nach Mitarbeitern mit definierten Qualifikationen
- ESS: webbasierte Anwendung für Mitarbeiter zur selbstständigen Pflege von Daten, Workflows usw. nach Berechtigungen
- Umfassende Urlaubsverwaltung mit Abbildung und Protokollierung von Abwesenheiten
- Flexibles Termin(überwachungs)management
- Umfassendes Bewerbermanagement mit MS Office-Anbindung